

TREINAMENTO POLÍTICA DE INTEGRIDADE



MISSÃO – VISÃO - VALORES

MISSÃO

Nossa Missão é garantir serviços de alta qualidade no mercado da construção civil, atendendo aos requisitos e normas legais vigentes no País, com uma Gestão profissionalizada que garanta a solidez do negócio, respeito dos clientes, colaboradores, fornecedores e sociedade.

VISÃO

Ser uma Empresa de referência no mercado nacional de infraestrutura e construção civil, que atenda as demandas com competência, nos possibilitando enfrentar novos desafios que agreguem valor para os Clientes, Colaboradores, e a Sociedade, permitindo um crescimento sólido, e expansão das nossas atividades.

VALORES

- ✓ Garantir a satisfação dos clientes
 - ✓ Manter a transparência
 - ✓ Ética
 - ✓ Qualidade e Segurança
 - ✓ Sustentabilidade
 - ✓ Valorizar Pessoas

REGRAS DE CONDUTAS

CONDUTAS APROPRIADAS

- Desenvolver as atividades relacionadas as suas funções com integridade e lealdade;
- Não realizar declarações publicas em nome da Empresa sem autorização expressa da Diretoria;
- Não solicitar, receber, oferecer ou conceder brindes em desacordo com as normas internas da Empresa;
- Buscar soluções que atendam casos interesses da Empresa em caso de situações de crise/conflitos respeitando seus direitos;
- Requerer das empresas prestadoras de serviços que seus funcionários respeitem os compromissos de condutas regidos no Manual de Compliance;
- Não produzir ou disseminar notícias falsas ou fatos não averiguados, que devem sempre ser checados pelo colaborador nos canais oficiais da empresa, por meios de comunicação confiáveis e instituições responsáveis;
- Reportar formalmente acerca de condutas ou comportamentos inadequados por parte de qualquer parte interessada.

CONDUTAS IMPRÓPRIAS

- Prometer, oferecer ou dar, direta ou indiretamente, vantagem indevida a agente público, ou a terceira pessoa a ele relacionada;
- Utilizar quaisquer bens, equipamentos, tecnologias, marcas, licenças e/ou informações da SCAVE ou obtidos em razão do relacionamento com a empresa em benefício próprio ou de terceiros;
- Praticar ou permitir a prática de ato para a obtenção ou tentativa de obtenção de benefício indevido em razão do seu relacionamento com a SCAVE;
- Oferecer ou aceitar qualquer espécie de favor ou presentes de caráter pessoal em razão de seu relacionamento com a SCAVE ou com a finalidade de influenciar decisões, facilitar negócios ou beneficiar terceiros;
- Praticar atos de discriminação em função de classe social, gênero, orientação sexual, raça, religião, origem, idade ou incapacidade física em qualquer atividade da SCAVE;

ATENÇÃO

- Brindes e Presentes oferecidos aos funcionários da SCAVE por parceiros, distribuidores ou prestadores de serviço, caso tenham valores superiores a R\$100 (cem reais), somente poderão ser recebidos mediante prévia autorização do gestor imediato e do Gestor de Compliance.

COMBATE A CORRUPÇÃO

O combate à corrupção exige ações conjuntas do Estado e da sociedade, focadas em: aprimorar a transparência e fiscalização pública, fortalecer os mecanismos de controle social e a atuação do Ministério Público e do Judiciário, aperfeiçoar a legislação e as punições para a prática de atos ilícitos, e promover uma cultura de integridade e ética tanto no setor público quanto no privado.

CONFLITO DE INTERESSES

Em um contexto público, isso acontece quando interesses privados de um agente confrontam com o interesse coletivo que ele tem a obrigação de proteger, potencialmente comprometendo a imparcialidade e a ética na tomada de decisões.

PREVENÇÃO DE ASSÉDIO

Para evitar o assédio, precisamos ter um ambiente de trabalho seguro com uma cultura de respeito e igualdade. Denuncie comportamentos inadequados, reúna provas detalhadas como datas e testemunhas, e utilize os canais de denúncia da empresa ou procure ajuda legal e apoio emocional.

CANAL DE DENÚNCIAS

SCAVE disponibiliza aos seus colaboradores e quaisquer outras partes interessadas, um Canal Ético, que pode ser acessado diretamente pelo site da empresa (www.scave.com.br) com o objetivo de ser um espaço para registro de:

- ✓ Denúncias;
- ✓ Suspeitas de violações;
- ✓ Dúvidas sobre situações que possam estar em desacordo com: as legislações vigentes e as diretrizes contidas neste Manual.



HOME **EMPRESA** INTEGRIDADE ENGENHARIA LOCAÇÃO TRABALHE CONOSCO OUVIDORIA CONTATO

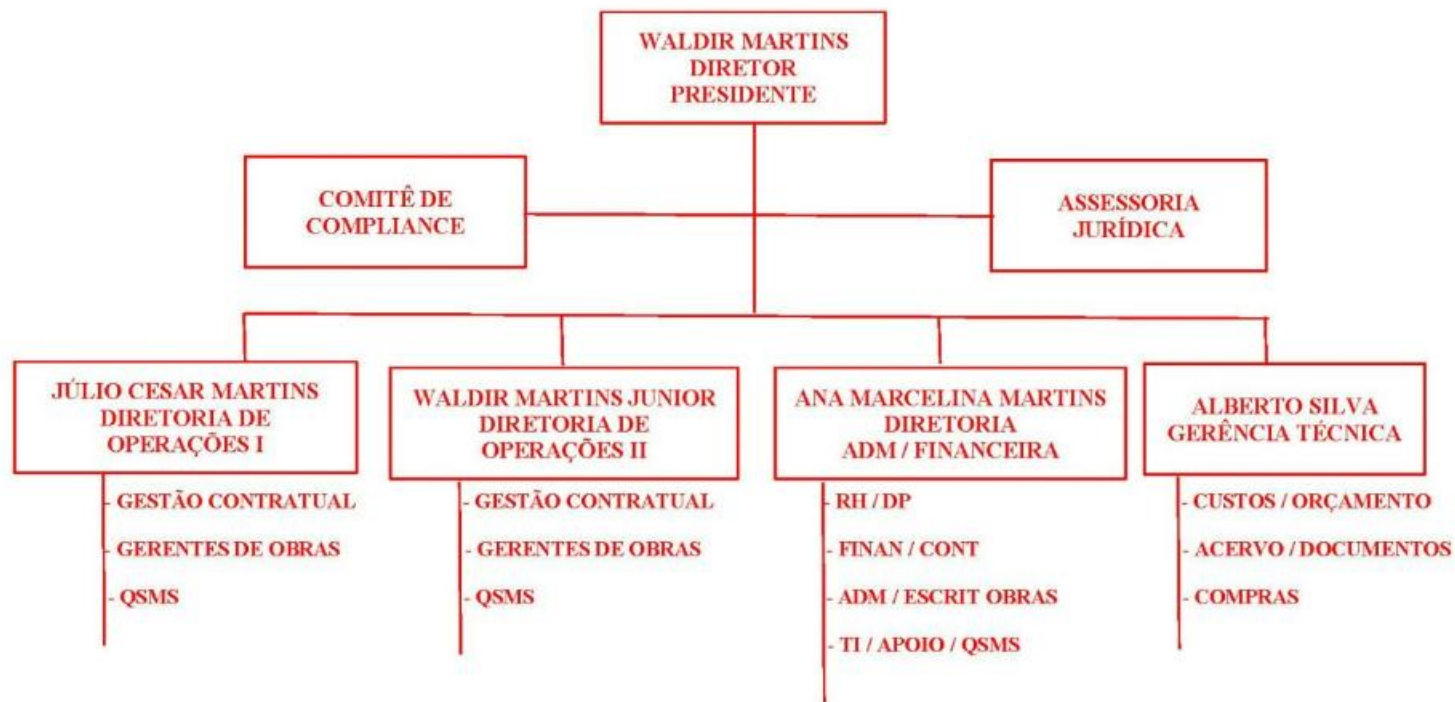
EMPRESA

A SCAVE **serviços de Engenharia e Locação**, vem ao longo de sua existência desenvolvendo uma política de qualidade e empreendedorismo na Área de infraestrutura, tendo como base o compromisso de melhoria da qualidade de vida e preservação ambiental, fundamentado em preceitos que visam o bem comum e o progresso socioeconômico de todos os segmentos envolvidos em seu trabalho.

O Trabalho é o principal recurso da SCAVE e o elemento fundamental para o alcance de seus objetivos, dentro de prazos e dos melhores padrões de qualidade, o que tem servido de base para o sucesso da empresa. Somam-se a esses elementos o forte direcionamento da SCAVE no fortalecimento de relações profissionais de longo prazo com colaboradores, clientes e fornecedores, como um diferencial de competitividade e valioso patrimônio para seu quadro de ativos.



ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



INTEGRIDADE

MENSAGEM DA ALTA DIREÇÃO

A SCAVE, em linha com seu modelo de gestão focado na qualidade de serviços e em valores de respeito às pessoas, lealdade nas relações, integridade e honestidade, vem buscando continuamente consolidar seus valores fundamentais e desenvolver mecanismos para difusão e aplicação dos princípios éticos que norteiam suas atividades.

Acreditamos que a transparência nos princípios organizacionais e a conduta legal e socialmente responsável são, no mundo globalizado, fatores fundamentais para a sobrevivência da nossa empresa no mercado e para a manutenção de uma imagem institucional positiva.

Desta forma, decidimos por implementar na SCAVE um Programa de Compliance/Integridade contemplando treinamento das áreas, canal de denúncia, monitoramento de transações comerciais e fomento de um forte envolvimento de todos, desde a Alta Direção, passando por todos os colaboradores, independentemente de suas funções ou posição hierárquica, clientes e fornecedores, e por todos que de alguma forma mantenham relação com a nossa empresa.

Convoco todos vocês a se juntarem a mim nesse compromisso de fazer com que a cultura de integridade que permeia nossos valores seja efetivamente implementada e amplamente divulgada em todos os setores da nossa sociedade.

Waldir Martins de Melo
Diretor-Presidente